

Herzlich Willkommen

"Soll ich denn der Psychologe
meiner Mitarbeiter sein?"

Christa • Coachen

Bender • Beraten

Hörmandinger • Handeln

Personal- & Organisationsentwicklung

* Düsseldorf

* British Columbia

These:

* Soll ich der „Psychologe“
meiner Mitarbeiter sein?

Ja!

* Soll ich der „Coach“
meiner Mitarbeiter sein?

Nein!

F-Kraft → F-Persönlichkeit

Kultur

Kommunikations - Kultur



Führungs - Kultur



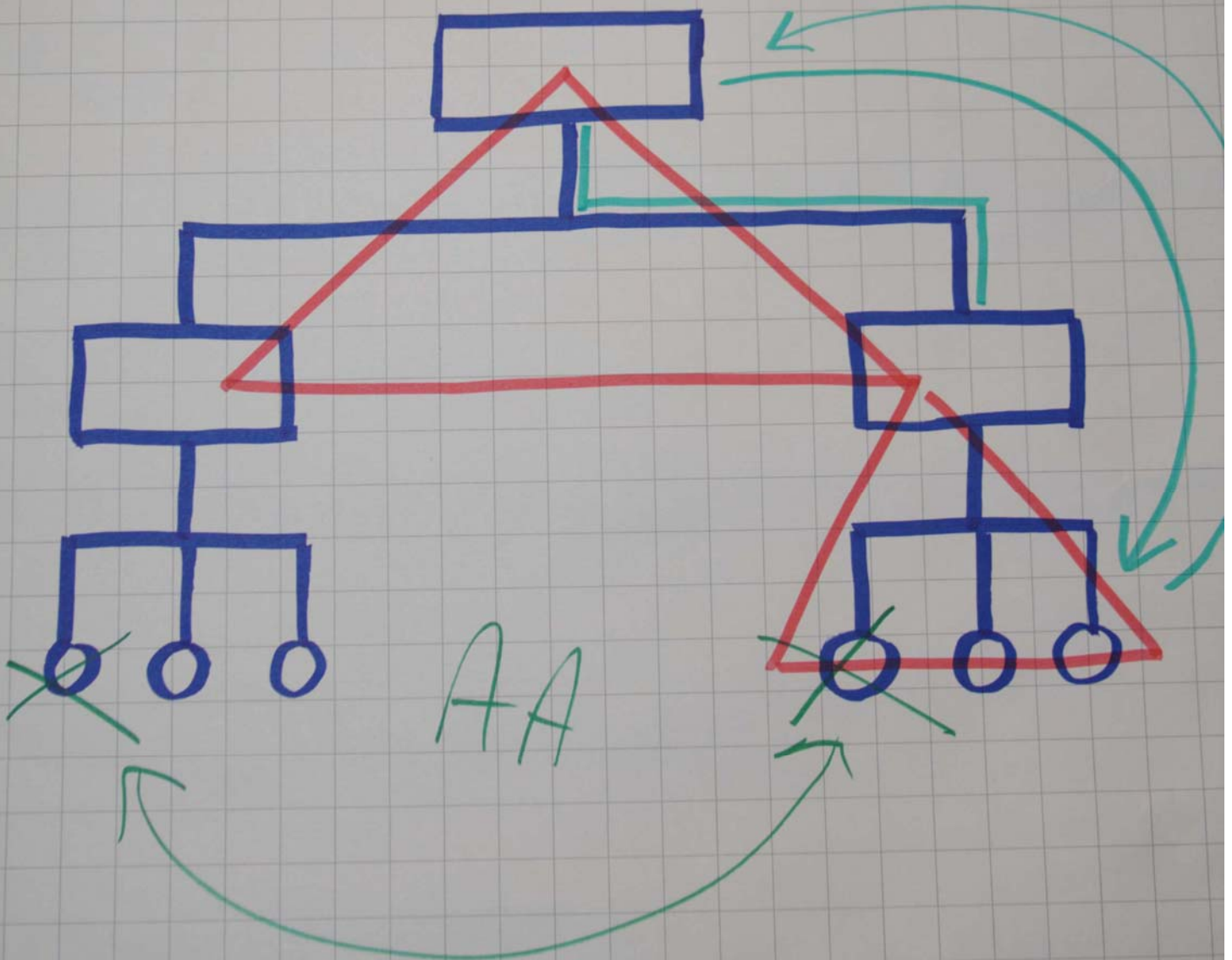
Unternehmens - Kultur



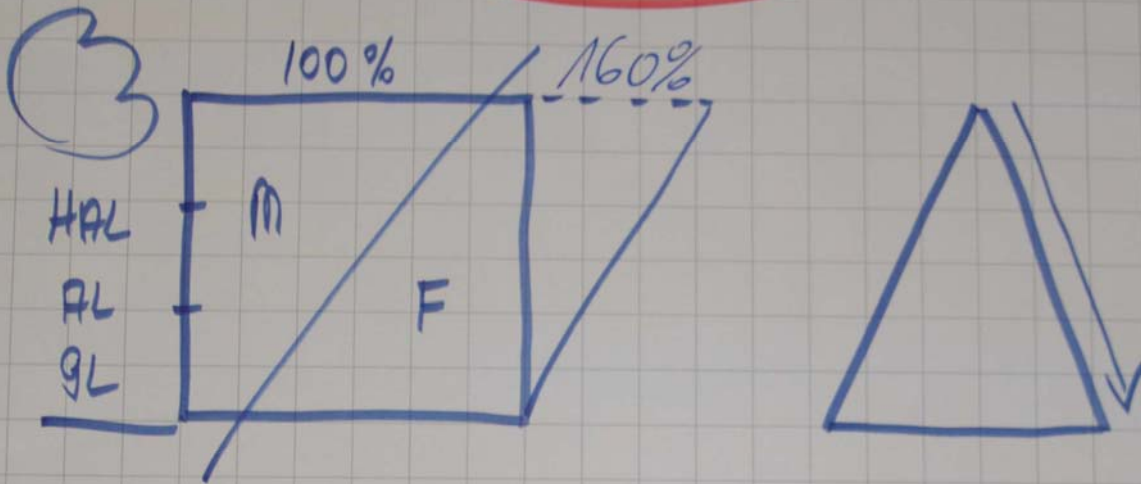
Unternehmens - Philosophie

Spielregeln im Führungs- Δ

"Jeder darf mit jedem reden,
aber..."

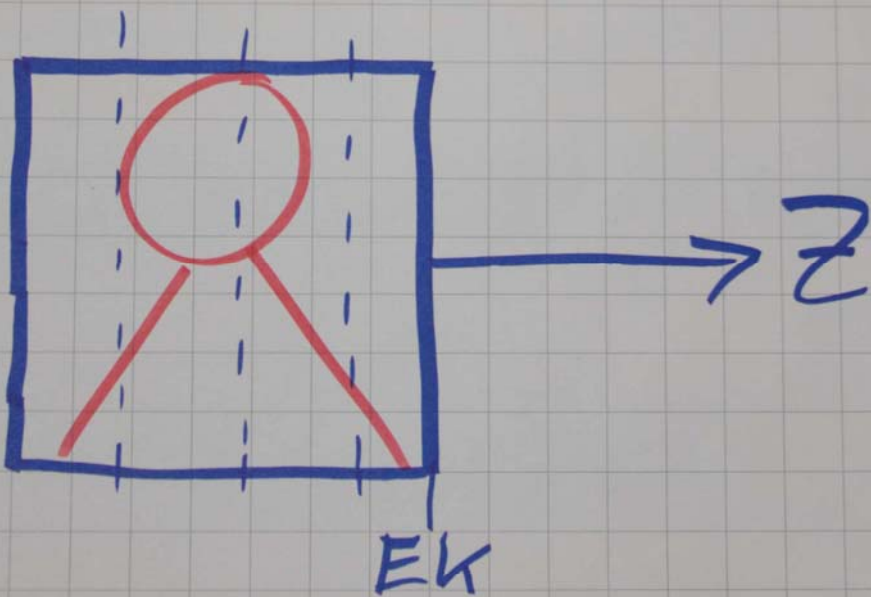


GRUNDLAGEN Management



managen: „MA Ergebnisse erzielen lassen“

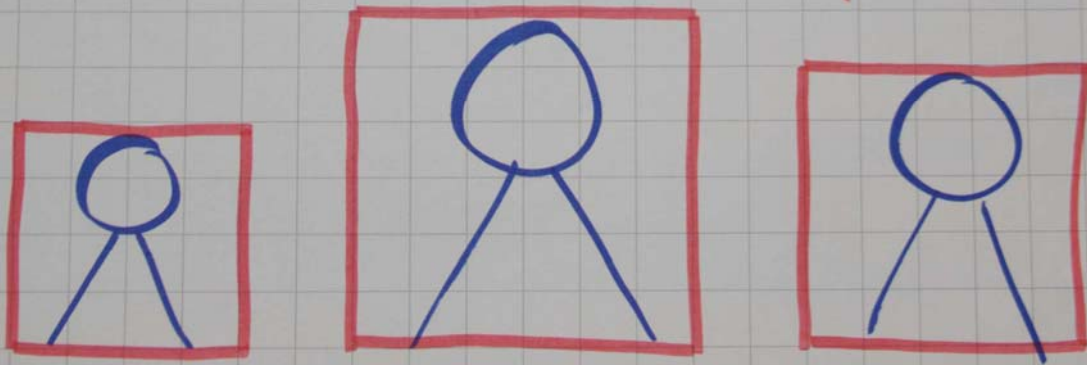
Delegation: „Übertragen von EB + EV“



Ziel - Vereinbarungen

- * meßbar
 - * beeinflufßbar
 - * erreichbar
- } Gießkanne
?

* herausfordernd → Motivation
→ „Situativer F-Stil“

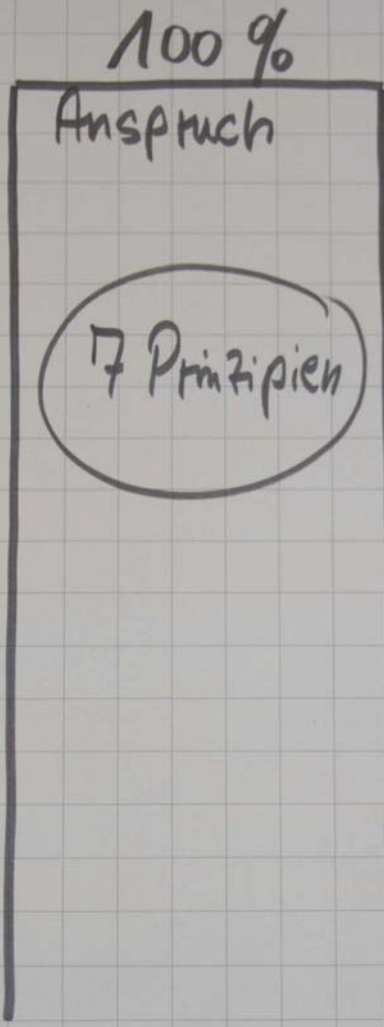


Anspruch an Führung

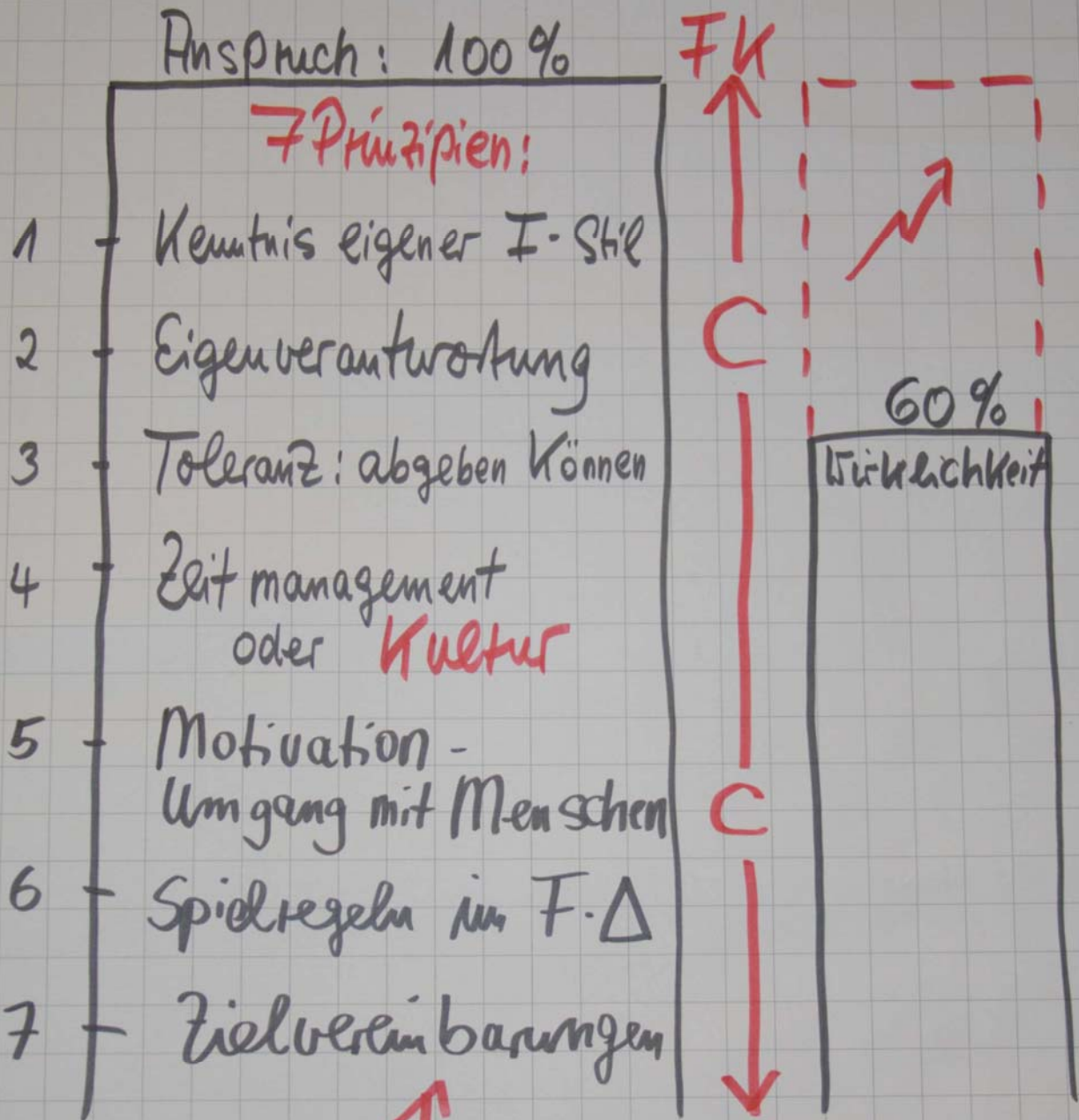


Für FK:

- Vorbereitung
- Entwicklung
- Training
- Beratung
- Coaching



Skille-Set



Fazit: Je mehr = „Psychologe“

Hertlichen
Dank!

Christa B"ormandinger

STAPLES